

Приложение 2
к приказу МКУК «Нагайбакская ЦКС»
от «03» августа 2020 г. № 24

**Показатели оценки эффективности деятельности работников
Муниципального казенного учреждения культуры
«Нагайбакская централизованная клубная система»**

**Показатели оценки эффективности деятельности директора
для определения размера стимулирующих выплат**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов	Периодичность
Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение поручений и указаний Учредителя, Министерства культуры Челябинской области	Качественное выполнение – до 10 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов		ежемесячно
2	Информационная открытость учреждения: - наличие и подержание сайта учреждения http://cks.nubex.ru в актуальном состоянии, а также его соответствие требованиям к содержанию и форме предоставления информации о деятельности учреждения культуры в сети «Интернет»; своевременное размещение информации на сайте учреждения;	Да – 7 баллов; Нет – 0 баллов;		ежемесячно
	-предоставление информации о деятельности учреждения в печатные издания;	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно
	- наличие информации на сайте www.bas.gov.ru	Да – 7 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно
3	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания (выговора) у руководителя	Отсутствие дисциплинарного взыскания (выговора) – до 10 баллов; Наличие дисциплинарного		ежемесячно

		взыскания (выговора) – -0 баллов		
4	Выполнение показателей эффективности по основной деятельности	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно
5	Обеспечение качества предоставленных услуг: - результаты независимой оценки качества учреждения; - реализация Плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества - наличие благодарностей, жалоб	от 90 до 100% - 10 баллов; от 80% до 90% - 7 баллов; от 60 до 80 % - 5 баллов; ниже 60 % - 0 баллов от 90 до 100% - 10 баллов; от 80% до 90% - 7 баллов; от 60 до 80 % - 5 баллов; ниже 60 % - 0 баллов Отсутствие /наличие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг (при наличии письменных жалоб признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов) Отсутствие – 7 баллов Наличие – -7 баллов ?		ежегодно ежегодно ежеквартально
6	Обеспечение выполнения предписания государственной инспекции по пожарному надзору, за исключением финансовоёмких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежегодно
7	Обеспечение выполнения требований охраны и антитеррористической защищенности учреждения, за исключением финансовоёмких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено в смете учреждения	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежегодно

8	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований в учреждении и обеспечение порядка на прилегающей территории	Да – 10 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежемесячно
9	Выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (при наличии финансирования со стороны учредителя)	Да – 10 баллов, Нет – 0 баллов		ежеквартально
10	Участие учреждения в проектной деятельности	Участие в конкурсе проектов – 10 баллов; Получение гранта – 20 баллов; Не выполнено – 0 баллов		ежегодно
11	Соблюдение сроков и качественного уровня исполнения программных мероприятий; своевременность предоставления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, бухгалтерской отчетности	Качественное выполнение – до 10 баллов; Наличие замечаний – 0 баллов		ежемесячно
12	Исполнение плана по доходам	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов		ежегодно
13	Организация работы по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ	Отсутствие взысканий органов, уполномоченных на осуществление контроля в сфере закупок – 10 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежемесячно
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
14	Укомплектованность кадрами (специалистами)	100% - 3 балла; от 80% до 100% - 2 балла; от 60% до 80% - 1 балл		ежегодно
15	Соблюдение сроков и качественного уровня исполнения отчетов по кадрам	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежегодно
16	Повышение квалификации (переподготовка) сотрудников	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежегодно
17	Привлечение молодых специалистов	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежегодно
Дополнительные показатели оценки деятельности				
18	Организация и участие учреждения	Организация конкурса		ежемесячно

	культуры (коллективов художественной самодеятельности) в очных конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского, международного уровнях	(фестиваля) – 10 баллов; Участие в муниципальном, региональном, всероссийском, международном конкурсе (фестивале) – 3 балла; Наличие награды на муниципальном конкурсе (фестивале) – I, II, III место – 10, 7, 5 баллов соответственно; Наличие награды на региональном конкурсе (фестивале) – I, II, III место – 15, 12, 10 баллов соответственно; Наличие награды на всероссийском конкурсе (фестивале) – I, II, III место – 20, 17, 15 баллов соответственно; Наличие награды на международном конкурсе (фестивале) – I, II, III место – 25, 22, 20 баллов соответственно		
19	Уровень образования руководителя	среднее - 1 балл; среднее профессиональное – 3 балла; высшее профессиональное – 5 баллов		ежемесячно
20	Участие в мероприятиях по актуализации профессиональных знаний: Профессиональная переподготовка; -курсы повышения квалификации и обучающие семинары	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно
21	Количество участников культурно-досуговых формирований по сравнению с предыдущим годом, %	Определяется как отношение фактического значения показателя к соответствующему значению за прошлый		ежемесячно

		<p>отчетный период. Выполнение показателя в объеме: от 100% и более – 10 баллов; от 99 и до 95 % - 1 балл; 94 % и менее – 0 баллов</p>		
22	Количество культурно-досуговых формирований по сравнению с предыдущим годом, %	<p>Определяется как отношение фактического значения показателя к соответствующему значению за прошлый отчетный период. Выполнение показателя в объеме: от 100% и более – 10 баллов; от 99 и до 95 % - 1 балл; 94 % и менее – 0 баллов</p>		ежегодно
23	Количество клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности), имеющих звание «Народный», «Образцовый»	<p>За каждый коллектив – 10 баллов; Нет – 0 баллов;</p>		ежегодно
24	Наличие у директора и специалистов ведомственных наград Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры Челябинской области (в текущем году)	<p>наличие - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов</p>		ежегодно
25	Разработка информационных и рекламных материалов (буклеты, баннеры, памятки, бюллетени и др.)	<p>Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов</p>		ежемесячно
26	качественное ведение журнала работы учреждения, его соответствие установленным требованиям	<p>Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов</p>		ежеквартально
27	Участие в подготовке и проведении крупных мероприятий, профессиональных конкурсах, конференциях, фестивалях, смотрах, выставках районного, регионального, областного, межрегионального уровня	<p>Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов</p>		ежемесячно

Показатели оценки эффективности деятельности художественного руководителя для определения размера стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателей	Периодичность
1	Количество посещений массовых мероприятий	Определяется как соотношение фактического значения показателя к значению за прошлый отчетный период. положительная динамика – до 10 баллов; сохранение значения – 1 балл;		ежемесячно
2	Руководство клубным формированием, кружковой деятельностью (более 8)	Да – до 10 баллов; Нет – 0 баллов;		ежемесячно
3	Исполнение постановлений, поручений Учредителя, директора ЦКС, своевременное предоставление достоверной статистической и иной отчетности, информации по запросам, фотоотчетов с проведенных мероприятий	Да – до 10 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежемесячно
4	Организация и участие учреждения культуры (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, муниципального, регионального, всероссийского, международного уровнях	Организация конкурса (фестиваля) – 10 баллов; Участие в муниципальном, региональном, всероссийском, международном конкурсе (фестивале) – 3 балла; Наличие награды на муниципальном конкурсе (фестивале) – I, II, III место – 10, 7, 5 баллов соответственно; Наличие награды на		ежемесячно

		<p>региональном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 15,12,10 баллов соответственно; Наличие награды на всероссийском конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 20,17,15 баллов соответственно; Наличие награды на международном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 25,22,20 баллов соответственно;</p>		
5	Количество клубных формирований (коллективов художественной самодеятельности), имеющих звание «Народный», «Образцовый»	Да – 10 баллов ; Нет – 0 баллов;		ежемесячно
6	Увеличение или поддержание на прежнем уровне численности клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Да – до 10 баллов; Нет – 0 баллов;		ежемесячно
7	Взаимодействие с образовательными учреждениями (школа, детский сад, социальный приют) и другими организациями, предприятиями.	Да – 5 баллов Нет – 0 баллов		ежемесячно
8	Участие в оказании платных услуг населению (проведение дискотек, платных концертов и иных мероприятий)	Да – 5 баллов Нет – 0 баллов		ежемесячно

9	Успешное функционирование социальных сетей учреждения	Да – 3 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно
10	Участие в мероприятиях по актуализации профессиональных знаний: Профессиональная переподготовка; -курсы повышения квалификации и обучающие семинары	Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежемесячно
11	качественное ведение журналов работы сельского клуба и кружков, его соответствие установленным требованиям	Да – 5 баллов Нет – 0 баллов	ежеквартально

**Показатели оценки эффективности деятельности аккомпаниатора
для определения размера стимулирующих выплат**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателей	Периодичность
1	Руководство клубным формированием (от 1 и более)	Более 1 объединения – 5 баллов за каждое; Нет – 0 баллов;		ежемесячно
2	Стабильность состава участников коллективов, которыми руководит работник	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно
3	Работа с коллективами, имеющими звание "Народный", "Образцовый",	Да – до 5 баллов за каждый коллектив; Нет – 0 баллов		ежемесячно
4	Подготовка исполнителей к участию в конкурсных мероприятиях	Да – до 5 баллов; Нет – 0 баллов;		ежемесячно
5	Организация и участие коллектива в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, муниципального, регионального, всероссийского,	Организация конкурса (фестиваля) – 10 баллов; Участие в муниципальном, региональном, всероссийском, международном		ежемесячно

	международного уровня	<p>конкурсе (фестивале) – 3 балла;</p> <p>Наличие награды на муниципальном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 10,7, 5 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на региональном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 15,12,10 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на всероссийском конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 20,17,15 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на международном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 25,22,20 баллов соответственно;</p>		
6	Количество творческих мероприятий, к участию в которых привлекался работник (потребность определяется художественным руководителем)	<p>Да – до 5 баллов за каждое мероприятие;</p> <p>Нет – 0 баллов</p>		ежемесячно
7	Участие в концертных программах и иных мероприятиях в качестве исполнителя	<p>Да – 10 баллов за каждое мероприятие;</p> <p>Нет – 0 баллов</p>		ежемесячно
8	<p>Участие в мероприятиях по актуализации профессиональных знаний:</p> <p>Профессиональная переподготовка;</p> <p>-курсы повышения квалификации и обучающие семинары</p>	<p>Да – 5 баллов;</p> <p>Нет – 0 баллов</p>		ежемесячно

Показатели оценки эффективности деятельности заведующего Петровским сельским клубом для определения размера стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателей	Периодичность
1	Количество посещений массовых мероприятий	<p>Определяется как соотношение фактического значения показателя к значению за прошлый отчетный период.</p> <p>положительная динамика – до 10 баллов;</p> <p>сохранение значения – 1 балл;</p> <p>отрицательная динамика - 0 баллов</p>		ежегодно
2	Руководство клубным формированием , кружковой деятельностью	<p>Более 1 объединения – 5 баллов;</p> <p>Нет – 0 баллов;</p>		ежемесячно
3	Организация и участие учреждения (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, муниципального, регионального, всероссийского, международного уровнях	<p>Организация конкурса (фестиваля) – 10 баллов;</p> <p>Участие в муниципальном, региональном, всероссийском, международном конкурсе (фестивале) – 3 балла;</p> <p>Наличие награды на муниципальном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 10,7, 5 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на региональном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 15,12,10 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на всероссийском конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 20,17,15 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на международном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 25,22,20 баллов соответственно;</p>		ежемесячно

4	Увеличение или поддержание на прежнем уровне численности клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов;		ежегодно
5	Увеличение или поддержание на прежнем уровне численности участников клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов;		ежегодно
6	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований в учреждении и обеспечение порядка на прилегающей территории	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежемесячно
7	Исполнение плана по доходам	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов		ежегодно
8	Участие в мероприятиях учреждения	Да – 2 балла за каждое мероприятие; Нет – 0 баллов		ежемесячно
9	Своевременное предоставление достоверной статистической и иной отчетности, информации по запросам, фотоотчетов с проведенных мероприятий	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов		ежемесячно
10	качественное ведение журналов работы сельского клуба и кружков, его соответствие установленным требованиям	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов		ежеквартально
11	Участие в мероприятиях по актуализации профессиональных знаний: Профессиональная переподготовка; -курсы повышения квалификации и обучающие семинары	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно

Показатели оценки эффективности деятельности заведующего Арсламбаевским сельским клубом для определения размера стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Значения показателей	Периодичность
1	Количество посещений массовых мероприятий	<p>Определяется как соотношение фактического значения показателя к значению за прошлый отчетный период.</p> <p>положительная динамика – до 10 баллов;</p> <p>сохранение значения – 1 балл;</p> <p>отрицательная динамика - 0 баллов</p>		ежегодно
2	Руководство клубным формированием, кружковой деятельностью	<p>Более 1 объединения – 5 баллов;</p> <p>Нет – 0 баллов;</p>		ежемесячно
3	Организация и участие учреждения (коллективов художественной самодеятельности) в конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях и гастролях, муниципального, регионального, всероссийского, международного уровнях	<p>Организация конкурса (фестиваля) – 10 баллов;</p> <p>Участие в муниципальном, региональном, всероссийском, международном конкурсе (фестивале) – 3 балла;</p> <p>Наличие награды на муниципальном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 10,7, 5 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на региональном конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 15,12,10 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на всероссийском конкурсе (фестивале) – I,II,III место – 20,17,15 баллов соответственно;</p> <p>Наличие награды на международном конкурсе (фестивале) –</p>		ежемесячно

		I,II,III место – 25,22,20 баллов соответственно;		
4	Увеличение или поддержание на прежнем уровне численности клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов;		ежегодно
5	Увеличение или поддержание на прежнем уровне численности участников клубных формирований (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов;		ежегодно
6	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований в учреждении и обеспечение порядка на прилегающей территории	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов;		ежемесячно
7	Исполнение плана по доходам	Да – 10 баллов; Нет – 0 баллов		ежегодно
8	Участие в мероприятиях учреждения	Да – 2 балла за каждое мероприятие; Нет – 0 баллов		ежемесячно
9	Своевременное предоставление достоверной статистической и иной отчетности, информации по запросам, фотоотчетов с проведенных мероприятий	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов		ежемесячно
10	качественное ведение журналов работы сельского клуба и кружков, его соответствие установленным требованиям	Да – 5 баллов; При наличии замечаний – 0 баллов		ежеквартально
11	Участие в мероприятиях по актуализации профессиональных знаний: Профессиональная переподготовка;	Да – 5 баллов; Нет – 0 баллов		ежемесячно

	-курсы повышения квалификации и обучающие семинары			
--	--	--	--	--

		Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	Участие в работе по повышению квалификации на протяжении всего периода (по результатам работы)	1
		Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	Участие в работе по повышению квалификации на протяжении всего периода (по результатам работы)	2
		Да - 7 баллов При наличии замечаний - 0 баллов	Участие в работе по повышению квалификации на протяжении всего периода (по результатам работы)	3
		Да - 10 баллов Нет - 0 баллов	Участие в работе по повышению квалификации на протяжении всего периода (по результатам работы)	4
		Да - 5 баллов за каждое мероприятие Нет - 0 баллов	Участие в мероприятиях по повышению квалификации	5
		Да - 5 баллов При наличии замечаний - 0 баллов	Участие в работе по повышению квалификации на протяжении всего периода (по результатам работы)	6
		Да - 5 баллов При наличии замечаний - 0 баллов	Участие в работе по повышению квалификации на протяжении всего периода (по результатам работы)	7
		Да - 5 баллов Нет - 0 баллов	Участие в мероприятиях по повышению квалификации	8